

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА № 1

«28» января 2021 г.

г. Суровикино

Присутствовали:

Председатель Попечительского совета: Т.Ю. Панкова
Секретарь: И.В. Дальская
Члены Попечительского совета:

И.В. Бескороваев

С.В. Сутыкарева

А.М. Иващенко

О.В. Пастухов

А.В. Петров

Представители учреждения:

Директор – А.Н. Савинов

Зам. директора по медицинской работе – Н.М. Григоренко
Заведующий отделением – Т.В. Петрова

Специалист кадровой службы – А.М. Брыкова

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе Попечительского совета учреждения за 2020 год.
2. Утверждение плана работы Попечительского совета на 2021 год, утверждение плана культурно - досуговых мероприятий в I кв. 2021 года, с учетом карантинных мер.
3. Организация и проведение семинара, тренинга с работниками организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения работников.

ВОПРОС №1. Отчет о работе Попечительского совета учреждения за 2020 год.

Слушатели: заведующий отделением Т.В. Петров.

В 2020 году проведено 4 заседания Попечительского совета учреждения (ежеквартально: 25.01.2020, 16.06.2020, 09.09.2020, 14.10.2020) В IV квартале 2020 года, на основании приказа директора учреждения № 203-от 16.10.2020 утверждён состав Попечительского совета в новой редакции. На заседаниях Попечительского совета рассмотрены следующие вопросы:

- результаты деятельности учреждения за 2019 год;

- реализация в учреждении инновационной деятельности;

- улучшение в учреждении условий доступности проживания и оказания услуг;

- организации социокультурных и спортивно-оздоровительных мероприятий для получателей социальных услуг с привлечением социальных партнеров, с соблюдением карантинных норм.

- ежеквартальный анализ анкетирования среди получателей социальных услуг качеством и своевременностью предоставляемых социальных услуг;

- проведение информационно-разъяснительной работы о мерах профилактики респираторных инфекций, в том числе COVID-19, по соблюдению правил личной гигиены, приемуществвах вакцинопрофилактики;

В рамках работы Попечительского совета в 2020 году были достигнуты следующие результаты:

- членами попечительского совета даны рекомендации администрации учреждения по вопросам повышения доступности, развития и повышения качества услуг, улучшения материально-технической базы учреждения и пр.

- членами попечительского совета оказана помощь в привлечении благотворительных средств в учреждение.

- при содействии членов попечительского совета организовано проведение социокультурных мероприятий, творческих мастер-классов, посещение культурно-массовых мероприятий в г. Суровикино.

Решение: Признать деятельность Учреждения в 2020 году эффективной. Качество предоставляемых социальных услуг соответствующим нормативам и государственным стандартам. Работу Попечительского совета Учреждения в 2020 году удовлетворительной.

ВОПРОС №2. Утверждение плана работы Попечительского совета на 2021 год, плана проведения культурно - досуговых мероприятий на I кв. 2021 года.

Слушали: Заведующего отделением Петрову Т.В.

Предоставлен план работы Попечительского совета ГБОУ СО ЦВБ «Суровикинский ЦНИ» на 2021 год, а также план мероприятий празднования 78-й годовщины разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве. Запланировано участие получателей социальных услуг в областном марафоне видео-экскурсий и онлайн общения получателей социальных услуг «Давайте знакомиться. Дом, в котором я живу», в ежегодной областной выставке декоративно-прикладного творчества «Диво дивное». Члены Попечительского совета ознакомлены с программой индивидуальной занятости получателей социальных услуг на 2021 год.

Решение: Утвердить план работы Попечительского совета на 2021 год. Заведующему отделением Т.В. Петровой, с привлечением специалистов соцо - реабилитационного отделения, обеспечить реализацию запланированных в I кв. 2021 года мероприятий, оказать необходимую помощь в разработке сценариев, оформления стендов. Инженеру С.В. Генриху оказать информационную поддержку, своевременно размещать информацию о наиболее интересных мероприятиях на официальной странице Учреждения в сети «Интернет». При реализации программы индивидуальной занятости получателей социальных услуг осуществлять поддержку и развитие максимально возможной самостоятельности в организации быта, трудовой занятости, досуга, взаимодействия в открытом социуме лиц с ограниченными возможностями здоровья. Способствовать улучшению качества жизни через удовлетворение потребности в получении социальных, культурных услуг, в доступных видах творчества.

ВОПРОС №3. Организация и проведение семинара и тренинга для работников организации по вопросам соблюдения норм

профессиональной этики и правил служебного поведения.
Слушали: специалиста кадровой службы А.М. Брыкову.

Для реализации плана мероприятий по устранению недостатков выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг в учреждении, с целью повышения качества и эффективности предоставления услуг в марте запланировано проведение цикла тренингов, семинара для работников организации «Кодекс этики и служебного поведения работников, культуры общения работников с гражданами пожилого возраста и инвалидов». Семинар предполагает повторение основных стандартов этических кодексов социальных работников, а также постижение этических ценностей основ регулирования деятельности и отношений в системе социальной работы. Проведение занятий поможет сформировать представления о нравственных основах социальной работы и дилеммах, возникающих в профессиональной деятельности социального работника. В ходе тренинга предполагается проанализировать возможные решения практических задач, связанных с этическими установками, нормами и ценностями. Оказать практическую помощь в овладении работниками учреждения основными навыками профессионального взаимодействия с проживающими и коллегами, давать этическую оценку своей деятельности, ценности и сущности социальной работы.

Резюме: Провести семинар и цикл тренингов для работников организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и служебного поведения. Рекомендовать специалисту кадровой службы А.М. Брыковой, разработать и внедрить в практику ежеквартальное проведение обучающих занятий этического-ценностного регулирования деятельности и отношений в системе социальной работы, состоящих из теоретических и практических модулей. При проведении занятий, по возможности, привлечь специалистов сторонних организаций, психологов учреждения. Проводить промежуточные мониторинги удовлетворенности получателей социальных услуг

Доброжелательностью, вежливостью, вниманием, качеством предоставляемых социальных услуг.

Председатель Попечительского совета



Т.Ю. Панкова

Секретарь



И.В. Дальская