

**РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ**

« 09 » декабря 2019 г.

№ 49

Прокурор Сузовикинского района Волгоградской области старший советник юстиции Кругляков Олег Николаевич

Р Е Ш И Л:

1. Провести проверку деятельности ГбССУСОГПВИ «Сузовикинский ПНИ».
2. Цель проверки - осуществление прокурорского надзора в соответствии со ст.21, 22 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».
3. Основание проверки - жалоба Матвеевой И.И. по факту увольнения в связи с сокращением штата сотрудников.
4. Предмет проверки – соблюдение ГбССУСОГПВИ «Сузовикинский ПНИ» требований трудового законодательства.
5. Установить срок проведения проверки с 09.12.2019 по 09.12.2019
6. Поручить проведение проверки: старшему помощнику прокурора района Нижник Владимиру Владимировичу.
7. Довести настоящее решение до сведения руководителя (представителя) ГбССУСОГПВИ «Сузовикинский ПНИ».

Прокурора района
старший советник юстиции



О.Н. Кругляков



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Суровикинского района
микрорайон 1, д. 50
г. Суровикино, 404420

09.12.2019 № 7-25-2019

На № _____

*Коллежскому ч.г.
в работу
СД 10.12.19*

Директору ГБССУСОГПВИ
«Суровикинский ПНИ»

Захарченко С.В.

ул. Автострадная, д. 14
г. Суровикино,
Волгоградская область, 404414

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Суровикинского района на основании жалобы Матвеевой И.И. проведена проверка ГБССУСОГПВИ «Суровикинский ПНИ», в ходе которой установлено следующее.

На основании приказов комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 10.09.2019 № 1692 и от 18.09.2019 № 1755 руководством ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ» 25.09.2019 был издан приказ № 124-о, которым утверждена штатная численность сотрудников учреждения на 2019 год, а также приказ от 27.09.2019 № 126-о «О сокращении численности работников структурного подразделения «Стационарное отделение», которым определено, что с 01.12.2019 штатную численность указанного структурного подразделения необходимо сократить на 14,5 единиц.

Приказом директора ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ» от 27.09.2019 № 126-о также создана комиссия по проведению организационно-штатных мероприятий (далее - Комиссия).

Протоколом заседания Комиссии от 01.10.2019 № 2 на основании сравнительных таблиц характеристик и производительности труда определен список работников, подлежащих сокращению.

Согласно ст. 180 Трудового кодекса РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Уведомлением о прекращении трудового договора и предстоящем увольнении в связи с сокращением численности штата от 01.10.2019 № 1864 Матвеевой И.И. предложен перевод на другую работу по должностям дворника, уборщика служебных помещений. С данным уведомлением Матвеева И.И.

АБ № 0746

Вход. № 253811
от 10.12.2019.

ознакомлена, с переводом на другую работу не согласилась, о чем в уведомлении имеются соответствующие отметки от 01.10.2019.

Приказом о прекращении трудового договора от 29.11.2019 № 115-к Матвеева И.И. уволена из ГБССУ СО ГПВИ «Суворовский ПНИ» с 30.11.2019 на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. С данным приказом Матвеева И.И. ознакомлена 02.12.2019.

Согласно ст. 84.1 Трудового кодекса РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В соответствии со ст. 14 Трудового кодекса РФ течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей. Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений. Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Уведомление о проведении организационно-штатных мероприятий Матвеевой И.И. было вручено 01.10.2019 г., правовые основания для ее увольнения до 01.12.2019г. у работодателя отсутствовали.

Аналогичные нарушения выявлены при увольнении Божкова Н.А., Бурцевой А.Л., Васиной А.П., Гладченко В.И., Дубойского Л.А., Евдокимовой Н.Г., Иванова А.А., Ковшаревой О.А., Кудряшовой Т.Д., Машировой Н.Н., Сервицкого Н.Ю., Титова С.А., Ткаченко Л.В., Тяпкиной С.И.

Указанные нарушения закона привели к существенному нарушению трудовых прав граждан, что является недопустимым, и явились следствием ненадлежащего исполнения ответственными лицами своих должностных обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. С участием представителя прокуратуры безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих, и недопущение их впрод.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения трудового законодательства.

3. О принятых мерах сообщить в прокуратуру района в месячный срок, с приложением копий соответствующих документов и приказов о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

Прокурор Сузовикинского района
старший советник юстиции



О.Н.Кругляков

АКТ ПРОВЕРКИ

«09» декабря 2019 г.
Суровикино

г.

Мной, старшим помощником прокурора Суровикинского района Волгоградской области, Нижник В.В., совместно с Захарченко С.В., 09.12.2019 проведена проверка деятельности ГБССУСОГПВИ «Суровикинский ПНИ».

Предмет проверки: соблюдение ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ» законодательства о труде.

Основание проверки: жалоба Матвеевой И.И. по факту увольнения в связи с сокращением штата сотрудников

В ходе проверки установлено:

На основании приказов комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 10.09.2019 № 1692 и от 18.09.2019 № 1755 руководством ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ» 25.09.2019 был издан приказ № 124-о, которым утверждена штатная численность сотрудников учреждения на 2019 год, а также приказ от 27.09.2019 № 126-о «О сокращении численности работников структурного подразделения «Стационарное отделение», которым определено, что с 01.12.2019 штатную численность указанного структурного подразделения необходимо сократить на 14,5 единиц.

Приказом директора ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ» от 27.09.2019 № 126-о также создана комиссия по проведению организационно-штатных мероприятий (далее - Комиссия).

Протоколом заседания Комиссии от 01.10.2019 № 2 на основании сравнительных таблиц характеристик и производительности труда определен список работников, подлежащих сокращению.

Уведомлением о прекращении трудового договора и предстоящем увольнении в связи с сокращением численности штата от 01.10.2019 № 1864 Матвеевой И.И. предложен перевод на другую работу по должностям дворника, уборщика служебных помещений. С данным уведомлением Матвеева И.И. ознакомлена, с переводом на другую работу не согласилась, о чем в уведомлении имеются соответствующие отметки от 01.10.2019.

Приказом о прекращении трудового договора от 29.11.2019 № 115-к Матвеева И.И. уволена из ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ» с 30.11.2019 на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. С данным приказом Матвеева И.И. ознакомлена 02.12.2019.

Уведомление о проведении организационно-штатных мероприятий Матвеевой И.И. было вручено 01.10.2019 г., правовые основания для ее увольнения до 01.12.2019г. у работодателя отсутствовали.

Аналогичные нарушения выявлены при увольнении Божкова Н.А., Бурцевой А.Л., Васиной А.П., Гладченко В.И., Дубойского Л.А., Евдокимовой Н.Г., Иванова А.А., Ковшаревой О.А., Кудряшовой Т.Д., Машировой Н.Н., Сервицкого Н.Ю., Титова С.А., Ткаченко Л.В., Тяпкиной С.И.

Выявлены нарушения ст. ст. 14, 180 Трудового кодекса РФ.

Ст. помощник прокурора
Суровикинского района



Нижник В.В.

Директор ГБССУ СО ГПВИ
«Суровикинский ПНИ»

Захарченко С.В.

С актом проверки ознакомлен(а), копию получил(а):

(дата)

(подпись)

(должность)
