

**Отчет**  
**об исполнении мероприятий по профилактике и противодействию коррупции**  
**в государственном бюджетном специализированном стационарном учреждении**  
**социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов**  
**«Суровикинский психоневрологический интернат» за 2022 г.**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении;</li> <li>- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</li> <li>- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</li> </ul>	<p>в течение 2021-2023 г.г.</p>	<p>Жерновенков В.С., заместитель директора по общим вопросам</p> <p>Токарь Ю.А., юристконсульт</p>	<p>Во 2 кв. 2022г. проведена беседа с коллективом учреждения, направленная на формирование у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении.</p> <p>В 4 кв. 2022г. проведено занятие с коллективом учреждения на тему «Понятие и общая характеристика коррупции».</p>
2.	<p>Проведение с работниками учреждения семинаров и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения норм этики и служебного поведения. а также изменений антикоррупционного законодательства.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Жерновенков В.С., заместитель директора по общим вопросам</p>	<p>В 1 кв. 2022г. проведена беседа с коллективом учреждения, направленная на формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Во 2 кв. 2022г. проведена беседа с коллективом учреждения, направленная на формирование у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении.</p> <p>В 3 кв. 2022г. проведены занятия по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки.</p> <p>В 4 кв. 2022г. проведено занятие с коллективом учреждения на тему «Понятие и общая</p>

3.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения.	в течение 2021-2023 г.г.	Токарь Ю.А., юристконсульт	В течение года с вновь принятыми работниками проводились ознакомительные беседы, направленные на противодействие коррупции в учреждении и изучение локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции.
4.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы.	в течение 2021-2023 г.г.	Савинов А.Н., Директор учреждения Токарь Ю.А., юристконсульт Брыков А.Е., специалист по ОТ	Уведомлений о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
5.	Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности.	в течение 2021-2023 г.г.	Тростянский В.Г. инженер-энергетик	В учреждении обеспечена работа телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности. Информация о телефоне доверия размещена на официальном сайте учреждения.
6.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений.	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Савинов А.Н., Директор учреждения Токарь Ю.А., юристконсульт	Обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений не поступало.
7.	Направление сообщений о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим ранее должность государственной или муниципальной службы в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.	постоянно	Васильева О.С. Руководитель кадровой службы	Направлено сообщений о заключении трудового договора с гражданином, замещающим ранее должность государственной или муниципальной службы в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29: В 2022 году – 2.
8.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	в течение 2021-2023 г.г.	Брыкова Г.М., главный бухгалтер	Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

9.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок и товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд учреждения.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Евсеев С.В., руководитель контрактной службы</p>	<p>Проводятся регулярные беседы с работниками контрактной службы направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок и товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд учреждения. Товары, работы и услуги приобретаются в соответствии с требованиями ФЗ № 44 от 29.07.2017 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>
10.	<p>Осуществление мониторинга закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц учреждения.</p>	<p>в течение 2021-2023 г.г.</p>	<p>Евсеев С.В., руководитель контрактной службы</p>	<p>Осуществляется постоянный мониторинг закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц учреждения.</p>
11.	<p>Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении уведомления о факте склонения работника учреждения к совершению коррупционного нарушения.</p>	<p>в течение 2021-2023 г.г.</p>	<p>Жерновенков В.С., заместитель директора по общим вопросам</p>	<p>Необходимость взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, по фактам склонения работника учреждения к совершению коррупционного нарушения не возникало.</p>
12.	<p>Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников учреждения.</p>	<p>в течение 2021-2023 г.г. (по мере необходи мости)</p>	<p>Жерновенков В.С., заместитель директора по общим вопросам</p>	<p>Информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников учреждения не поступало.</p>
13.	<p>Сбор и обобщение информации, содержащейся в теле-радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах.</p>	<p>По полгодам</p>	<p>Токарь Ю.А., юрисконсульт</p>	<p>В течение 2022 года производился сбор информации, содержащейся в теле-радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о выявленных коррупционных правонарушениях. Данная информация доводилась до работников учреждения в ходе проводимых бесед и занятий по предупреждению коррупции в учреждении.</p>

14.	<p>Направление в отдел правового и кадрового обеспечения комитета социальной защиты населения Волгоградской области информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения и принятых мерах по их устранению.</p>	<p>в течение 2021-2023 г.г.</p>	<p>Жерновенков В.С., заместитель директора по общим вопросам</p>	<p>Коррупционных правонарушений в деятельности работников учреждения в 2022 году выявлено не было</p>
15.	<p>Направление в отдел правового и кадрового обеспечения комитета социальной защиты населения Волгоградской области информации о поступивших актах прокурорского реагирования по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах.</p>	<p>в течение 2021-2023 г.г.</p>	<p>Жерновенков В.С., заместитель директора по общим вопросам</p>	<p>Актов прокурорского реагирования по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции не поступало.</p>
16.	<p>Проведение комплекса мероприятий (совещание с работниками учреждения, организация прямой линии, приема граждан, выдача памяток и другое), посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря)</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Жерновенков В.С., заместитель директора по общим вопросам</p>	<p>Ежегодно, 9 декабря, учреждением проводится ряд плановых мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией:          -Проведены собрания с коллективом учреждения, посвященные вопросам повышения эффективности противодействия коррупции, соблюдения государственных и муниципальных служащими установленных ограничений и запретов, норм этики.          -Организован показ просветительских материалов в виде мультимедийного контента. с обзором методов противодействия коррупции и анализом практики применения антикоррупционного законодательства.          Проведена раздача сотрудникам печатных материалов, буклетов.          -Установлен информационный стенд с мотивационными плакатами и информационными листами.          -информация о проведенных мероприятиях размещена на официальном сайте учреждения, в разделе, посвященном борьбе с коррупцией.</p>
17.	<p>Анализ применения антикоррупционной политики и при необходимости ее пересмотр</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Савинов А.Н., Директор учреждения</p>	<p>Проведен анализ применения антикоррупционной политики ГБССУ СО ГПВИ «Суrowsкийский ПНИ», утвержденной приказом от 14.07.2021г. № 151-о. Документ разработан в соответствии с последними изменениями в антикоррупционном законодательстве.</p>

18.	Осуществление контроля за реализацией плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.	ежегодно	Савинов А.Н., Директор учреждения	В течении 2022 года директором учреждения осуществлялся непрерывный контроль за реализацией плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции.
-----	---	----------	---	--



Директор

А.Н. Савинов

исл. юрисконсульт  
Токарь Юрий Алексеевич  
тел. +7 937 553 35 35