



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

400001, г. Волгоград
Рабоче-Крестьянская ул., 16
тел. (8442) 97-50-90, факс (8442) 97-50-88

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 34/12-2646-18-И/165/13
о назначении административного наказания

«15» октября 2018 г.

г. Волгоград, ул. Рабоче – Крестьянская, 16
(место рассмотрения дела об административном

правонарушении;

Гострудинспекция

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, государственным инспектором труда (по правовым вопросам) ГИТ в
Волгоградской области Зайцевой С.О.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола № 34/12-2646-18-И/165/6 от 02.10.2018г.

(ссылка на протокол об адм. правонарушении или постановление прокурора о возбуждении произв-ва по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном часть 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении: не заполняется

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью _____

Год, число и месяц _____ Место рождения _____
рождения _____

Гражданство _____ Владение русским языком _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Место работы, должность _____

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) _____

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя _____

Средний размер заработной платы (или дохода) _____ рублей в месяц
(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность _____

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице (его законном представителе), в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Государственное бюджетное специализированное стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Суровикинский психоневрологический интернат» (ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ»)

Адрес (местонахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица
404414, Волгоградская область, Суровикинский район, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14

Данные о государственной регистрации юридического лица ОГРН 1023405972127 от 13.12.2002г.

Юридический и (или) почтовый адрес 404414, Волгоградская область, г. Суровикино,
ул. Автострадная, 14

Коды ОКПО и ИНН ИНН 3430030612

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Савинов А.Н.

Должность И.о. директора

Документ, удостоверяющий служебное положение Приказ № 171-к от 07.08.2018

(название документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания сведения не представлены

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства
не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с утвержденным ежегодным планом проведения плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2018г. в ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ», осуществляющим организационно-распорядительные функции и финансово-хозяйственную деятельность по адресу: 404414, Волгоградская область, Суровикинский район, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14, были выявлены нарушения трудового законодательства, а именно:

В нарушение ч.1 ст. 212, ст. 57 ТК РФ нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочих местах работников, не указываются в трудовых договорах работников. Так, данные условия не отражены:

- в трудовом договоре № 17 от 23.03.2018, заключенным с Терещенко В.С. (уборщик служебных помещений);

- в трудовом договоре № 1 от 09.01.2018, заключенным с Кудрявцевым Ю.И. (водитель автомобиля).

Дополнительные соглашения о внесении данного обязательного условия с работниками до 20.09.2018 не заключались.

В соответствии с п.8 ч.2 ст.57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является условие труда на рабочем месте.

В нарушение п.8 ч.2 ст.57 ТК РФ трудовые договоры с работниками ГБСУ СО ГПВИ «Суровикинский психоневрологический интернат» не содержат сведения об условиях труда на рабочем месте. Так, данные условия не отражены:

- в трудовом договоре № 17 от 23.03.2018, заключенным с Терещенко В.С. (уборщик служебных помещений);

Дополнительные соглашения о внесении данного обязательного условия с работниками до 20.09.2018 не заключались.

В соответствии со ст.60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду

с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

В нарушение ст. 60.2 ТК РФ Кудрявцев Ю.И. в июне – июле 2018г. выполнял дополнительную работу, заключающуюся в вывозе мусора на тракторе МТЗ-82-1 № ВО 1010 и прицепном устройстве 2 ПТС-4 № 3257 ВК согласно путевых листов (п/л № 388 от 05.06.2018, п/л № 419 от 20.06.2018, п/л № 445 от 04.07.2018, п/л от 25.07.2018) без его письменного согласия. Вместе с тем, письменного соглашения о сроке, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержания и объеме между Кудрявцевым Ю.И. и работодателем, достигнуто не было.

Так ст. 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Под должностным лицом в настоящем Кодексе следует понимать лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации. Совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники иных организаций, а также лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как должностные лица, если законом не установлено иное.

В соответствии со ст.419 Трудового кодекса РФ, лица виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии с ч.2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

Ответственность за вышеуказанные нарушения законодательства о труде несет юридическое лицо – ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ».

1. Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: акт проверки № 34/12-2646-18-И/165/2 от 20.09.2018г., протокол № 34/12-2646-18-И/165/6 от 02.10.2018г., материалами дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность не выявлено

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать

ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание **в виде предупреждения.**

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица – на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

**Государственный инспектор
труда (по правовым вопросам)
ГИТ в Волгоградской области**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Зайцева С.О.

Постановление получено:

Постановление вступило в законную силу

Дата выдачи постановления

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)

15.10.2018

(число, месяц, год)

(число, месяц, год)